

Eine Bank 7.001 Geschichten

In den vergangenen Jahren hat die Community des **EUREF-Campus Berlin** klare Zeichen für Vielfalt gesetzt: Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt bekennt sich die **EUREF AG** zu einem respektvollen, chancengerechten Arbeitsumfeld, unabhängig von Herkunft, Identität oder Orientierung. Gemeinsam mit der **GASAG-Gruppe** wurde die Progress-Pride-Flagge vor dem Gasometer gehisst – sichtbar, dauerhaft und trotz wiederholter Zerstörung als klares Signal: Vielfalt ist nicht verhandelbar.



2026 folgt nun der nächste Schritt: „Eine Bank – 7.001 Geschichten.“ Zusammen mit der GASAG-Gruppe wird die „Diversity-Bank“ auf Wanderschaft über den gesamten EUREF-Campus gehen. Die „Bank der Vielfalt“ steht symbolisch für Offenheit, Begegnung und Dialog.

Warum 7.001 Geschichten? Weil rund 7.000 Mitarbeitende den Campus prägen – und jede einzelne Perspektive zählt. Die Idee ist einfach und wirkungsvoll: Die Bank wandert temporär von Unternehmen zu Unternehmen. Die Reise der Bank wird dokumentiert – mit Bildern, Zitaten und Geschichten aus der Community. So entsteht ein gemeinsames, sichtbares Zeichen für Diversity und Inklusion auf dem Campus.



Der offizielle Startschuss erfolgte am 2. März 2026 durch GASAG-Vorstand **Stefan Hadré** und EUREF-Vorständin **Sarah-Maria Ameler**.

Stefan Hadré ist seit einem Jahr Schirmherr für Vielfalt. „Die Bank gibt dem Ganzen ein Gesicht und Farbe“, so der Finanzvorstand der GASAG Gruppe. Er hoffe, dass auf der Bank „viele Ideen generiert werden.“ Vielfalt gehe weit über die Geschlechtervielfalt hinaus und Sorge auch für ein besseres Betriebsklima in den Unternehmen, so Hadré.

Sarah-Maria Ameler, Diversity-Beauftragte des EUREF-Campus: „Vielfalt ist für uns kein Schlagwort und kein Trend. Sie ist ein Wert – und vor allem eine gelebte Realität hier auf dem EUREF-Campus. Jede Geschichte zählt. Und jede Stimme macht unseren Campus stärker.“

Als EUREF-Gruppe bekennen wir uns klar zu Vielfalt als kulturellem Fundament unserer Zusammenarbeit. Unterschiedliche Perspektiven, Hintergründe und Erfahrungen sind kein Nebeneinander – sie sind unsere gemeinsame Stärke. Genau daraus entstehen Innovationen für Energie, Mobilität und Klimaschutz, die Themen, die wir auf dem EUREF-Campus Berlin leben.



15 von 7.000 haben die Bank eingeweiht. Alle Fotos: Ed Koch

Warum „7.001 Geschichten“? „Weil rund 7.000 Menschen diesen Campus täglich prägen. Und weil jede einzelne Perspektive zählt. Zusammen entsteht daraus ein größeres Bild – ein Bild von Offenheit, Dialog und Respekt.“

Die „Diversity-Bank“, bereitgestellt durch die GASAG, macht sich nun auf den Weg über den Campus. „Sie ist eine Einladung an die Community, eine Einladung zum Erzählen und Zuhören. Denn wenn wir ins Gespräch kommen, entsteht Verständnis.“, so Frau Ameler.

Quelle: EUREF-Campus
Zusammenstellung: Ed Koch